

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2024 AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Bu rapor, Kastamonu Üniversitesi'nin 2024 yılında gerçekleştirdiği Akademik Personel Memnuniyet Anketi'nin sonuçlarını ve analizini içermektedir. Anket, üniversitedeki akademik personelin kurumsal yapı, yönetim kararları, akademik yükselme ölçütleri, araştırma olanakları ve diğer hizmetlere yönelik memnuniyet düzeylerini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Anket Yöntemi ve Demografik Bilgiler

Anket, akademik personelin üniversitedeki memnuniyet seviyesini ölçmek üzere farklı alanlara yönelik sorular içermektedir. Katılımcıların demografik bilgileri, üniversitedeki hizmet süresi, üniversitenin sunduğu hizmetler ve akademik imkanlar gibi birçok konuya dair değerlendirmeler alınmıştır.

Cinsiyet Dağılımı

Katılımcıların %80'i erkek, %20'si kadındır.

Yaş Dağılımı

Çoğunluk (%80) 50 yaş ve üzerindedir.

Unvan ve Eğitim Düzeyi

%60'ı doktor öğretim görevlisi olup, %40'ı öğretim görevlisidir; eğitim düzeyinde %60 doktora, %40 yüksek lisans mezunudur.



Kurumsal Yapı ve Yönetim

Anket sonuçları, Kastamonu Üniversitesi'nin kurumsal yapısı ve yönetimi hakkında önemli bilgiler sunmaktadır:

- Kurumsallaşma Memnuniyeti: Personelin %60'ı Kastamonu Üniversitesi'nin kurumsallaşma sürecini olumlu değerlendirmiştir.
- Yönetim Kararlarına Katılım: Akademik kadronun %40'ı yönetim kararlarına katılım fırsatlarını olumlu bulurken, %20'si bu konuda memnuniyetsizdir.
- Şeffaflık: Yönetim kurulu ve senato kararlarının şeffaflığından %60 oranında olumlu geri bildirim alınmıştır.

Akademik ve İdari Destek

Görev Tanımlarının Belirginliđi

Akademik personelin %60'ı görev tanımlarının açık olduğunu belirtmiştir.

Akademik Yükselme ve İdari Atama

Akademik yükselme ölçütlerinde %60 memnuniyet oranı sağlanırken, idari atamalarda da benzer oranlarda olumlu görüş alınmıştır.

Kendini Geliştirme Olanakları

Personelin %80'i üniversitenin kendini geliştirme olanaklarını yeterli bulmaktadır.



Araştırma İmkanları

Üniversitenin sunduğu araştırma imkanları hakkında akademik personelin görüşleri řu şekildedir:

- Araştırma Desteği: Üniversitenin araştırma faaliyetlerine sağladığı parasal destek konusunda %40 olumlu, %40 ise orta düzeyde değerlendirme yapılmıştır.
- Araştırma Laboratuvarları ve Veri Tabanları: Laboratuvar ve veri tabanları için %60 oranında olumlu geri bildirim alınmıştır.
- Dış Kaynaklı Proje Destekleri: Dış kaynaklı projelerin desteklenmesi konusunda %80 oranında olumlu değerlendirme yapılmıştır.

Fiziksel ve Teknik Altyapı

Üniversitenin fiziksel ve teknik altyapısı hakkında akademik personelin değerlendirmeleri şu şekildedir:

- Güvenlik ve İdari Hizmetler: Güvenlik hizmetleri %80 oranında olumlu değerlendirilmiştir. Bilgi-işlem ve internet hizmetlerinde ise iyileştirmeye açık yönler olduğu görülmektedir.
- Ofis ve Derslik Koşulları: Fiziksel koşulların yeterliliği %60 oranında olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Çalışma Ortamı ve Motivasyon konusunda ise:

- Birimdeki Motivasyon ve Kuruma Bağlılık: Akademik personelin %40'ı kendisini üniversitenin bir parçası olarak hissettiğini ifade etmiştir.
- Yemekhane ve Sosyal İmkanlar: Yemekhane hizmetleri %60 oranında memnuniyetle karşılanmıştır.



Akademik Personel Görüşleri ve Öneriler

Anket sonuçlarında, akademik personelin Kastamonu Üniversitesi ile ilgili çeşitli önerilerde bulunduğu görülmektedir:

1. Akademik Yükselme Şartları: Akademik personel, yükselme şartlarının daha belirgin hale getirilmesini talep etmektedir.
2. Araştırma ve Yayın Desteği: Personel, araştırma ve yayın faaliyetlerinde daha fazla destek sağlanmasını önermektedir.
3. Öğrenci Kalitesinin Arttırılması: Üniversite bölümlerine giriş için baraj puanlarının belirlenmesi gerektiği önerilmiştir.

Çözüm Önerileri

1. Akademik Yükselme ve Görev Tanımlarının Geliştirilmesi: Akademik yükselme süreçlerinin daha belirgin hale getirilmesi, personelin motivasyonunu artıracaktır.
2. Araştırma Desteği Artırımı: Üniversitenin araştırma fonları ve veri tabanlarına erişimi geliştirilerek akademik personelin daha fazla araştırma yapması teşvik edilmelidir.
3. Şeffaflık ve Katılımın Artırılması: Yönetim kararlarının daha şeffaf hale getirilmesi ve akademik personelin karar alma süreçlerine daha fazla dahil edilmesi önerilmektedir.

Önerilerin Uygulanması ve Sonuç

1 Akademik Yükselme ve Görev Tanımlarının Geliştirilmesi

Akademik yükselme kriterleri ve görev tanımlarının daha açık ve anlaşılır hale getirilmesi için gerekli düzenlemeler, planlama dahilinde akademik kurulların gündemine alınmış ve bu konuda çalışmalar başlatılmıştır.

3 Şeffaflık ve Katılımın Artırılması

Yönetim her toplantısında iç ve dış paydaşların katılımına önem vermekte, alınan kararlar ve gelişmeler düzenli olarak üniversitenin web sitesinde paylaşılarak şeffaflık sağlanmaktadır.

Bu uygulama, akademik personelin ve paydaşların karar alma süreçlerine daha fazla dahil olmalarını sağlamaktadır.

1

2

3

Araştırma Desteği Artırımı

Bilimsel araştırma projeleri için bütçelerin her yıl ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından artırıldığı bilgisi akademik personele iletilmiştir. Bu artışlarla, araştırma faaliyetlerine verilen destek daha da güçlendirilmekte ve personelin daha verimli bir araştırma ortamına sahip olması hedeflenmektedir.

Bu rapor, Kastamonu Üniversitesi'nde çalışan akademik personelin memnuniyet düzeyini ve gelişim alanlarını tespit etmektedir. Akademik personelin geri bildirimlerine göre yapılacak iyileştirmeler, üniversitenin akademik kalitesini artırarak daha verimli bir çalışma ortamı yaratacaktır.